

教育部供需对接就业育人项目优秀案例

中南大学与中铁隧道局集团有限公司

“鸿鹄班”定向人才培养合作项目

马国荣

中南大学

编者按

为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，深化产教融合、校企合作，帮助用人单位培养和招聘更多实用型、复合型和紧缺型人才，推动高校人才培养与就业有机联动、人才供需有效对接，促进高校毕业生更加充分更高质量就业，教育部高校学生司（高校毕业生就业服务司）从2021年开始组织实施供需对接就业育人项目。第一、二期项目共有1000余家用人单位与1800余所高校达成合作，立项2万余项。在参与第一期项目的281家用人单位中，央企、世界500强和中国500强等头部企业75家。第三期于2023年7月启动，1473家用人单位发布项目指南72156项。2023年12月7日，教育部高校学生司发布《关于公布第三期供需对接就业育人项目申报指南的函》，正式启动高校项目申请与对接工作。经两次延期，最新校企合作申请审核截止时间为2024年4月15日17:00。教育部供需对接就业育人项目平台网址为<https://www.ncss.cn/jyyr>。

为进一步组织实施好供需对接就业育人项目，深化产教融合校企合作，2023年11月至12月，由教育部高校学生司和教育部学生服务与素质发展中心共同指导，全国普通高校毕业生就业创业指导委员会面向参加第一期、第二期项目的高校和企业征集优秀案例。经各高校与企业联合自主申报，分行业就指委遴选、评审，全国就指委复核确认，最终确定中南大学与中铁隧道局集团有限公司“鸿鹄班”定向人才培养合作项目、中南财经政法大学与厦门国贸集团股份有限公司合作人力资源提升项目、中国农业大学与浙农集团股份有限公司就业实习基地项目、齐鲁工业大学与潍坊润丰化工股份有限公司就业实习基地项目等35个项目获评优秀案例，2023年12月28日在教育部供需对接就业育人项目交流推进会上公布。

为积极借鉴优秀案例典型经验做法，《产教融合研究》特邀教育部供需对接就业育人项

目优秀案例项目负责人撰文介绍优秀项目成果，扎实推动项目产生实效，促进高校毕业生高质量充分就业。本期刊出中南大学马国荣老师的文章《教育部供需对接就业育人项目优秀案例：中南大学与中铁隧道局集团有限公司“鸿鹄班”定向人才培养合作项目》、中南财经政法大学肖力玮老师的文章《教育部供需对接就业育人项目优秀案例：中南财经政法大学与厦门国贸集团股份有限公司合作人力资源提升项目》，以飨读者。

教育部司局函件

附件

关于公布供需对接就业育人项目优秀案例名单的通知

有关企事业单位、行业协会，有关高校，分行业就指委：

为贯彻落实党中央、国务院关于高校毕业生就业创业工作的决策部署，进一步组织实施好供需对接就业育人项目，深化产教融合校企合作，由教育部高校学生司和教育部学生服务与素质发展中心共同指导，全国普通高校毕业生就业就业指导委员会面向参加第一期、第二期项目的高校和企业征集了优秀案例。

经各高校与企业联合自主申报，分行业就指委遴选、评审，全国就指委复核确认，最终确定35个项目获评优秀案例，现将名单公布（见附件）。希望其他项目积极借鉴优秀案例典型经验做法，扎实推动项目产生实效，促进高校毕业生高质量充分就业。

附件：供需对接就业育人项目优秀案例名单

全国普通高校毕业生就业就业指导委员会
教育部高校学生司（高校毕业生就业服务司）（代章）
2024年1月3日

供需对接就业育人项目优秀案例名单

序号	所属行业	项目类别	企业名称	高校名称	项目类型
1	农林行业	第二期	谢尔集团 股份有限公司	中国农业大学	就业实习基地
2	能源动力行业	第二期	安泰石油技术(集团)有限公司	中国石油大学(北京)	定向人才培养
3	能源动力行业	第二期	烟台裕源石油装备有限公司	中国石油大学(北京)	就业实习基地
4	材料化工行业	第一期	万华化学集团 股份有限公司	天津大学	人力资源提升
5	材料化工行业	第二期	山东祥和风电股份有限公司	青岛科技大学	定向人才培养
6	材料化工行业	第二期	山东源利丰化工股份有限公司	齐鲁工业大学	就业实习基地
7	装备制造行业	第一期	南京宏特控股集团 有限公司	北京交通大学	就业实习基地
8	装备制造行业	第一期	中国商飞上海飞机设计研究院	上海交通大学	就业实习基地
9	装备制造行业	第二期	浙江吉利控股集团 有限公司	天津海事大学	人力资源提升
10	装备制造行业	第二期	海信集团控股 股份有限公司	中国石油大学(华东)	定向人才培养
11	信息通信与互联网行业	第一期	北京慧科信息技术股份有限公司	北京科技大学	就业实习基地
12	信息通信与互联网行业	第一期	中国华信国际集团 股份有限公司	北京邮电大学	就业实习基地
13	信息通信与互联网行业	第一期	麒麟软件有限公司	天津理工大学	就业实习基地
14	信息通信与互联网行业	第一期	中国电信江苏公司	南京邮电大学	定向人才培养
15	信息通信与互联网行业	第一期	北京慧科信息技术股份有限公司	电子科技大学	定向人才培养
16	信息通信与互联网行业	第二期	慧合数智科技 股份有限公司	北京交通大学	人力资源提升

17	信息通信与互联网行业	第二期	麒麟软件有限公司	北京航空航天大学	就业实习基地
18	信息通信与互联网行业	第二期	腾讯科技(深圳)有限公司	华中科技大学	定向人才培养
19	信息通信与互联网行业	第二期	武汉金山办公股份有限公司	中国地质大学(武汉)	定向人才培养
20	信息通信与互联网行业	第二期	武汉金山办公股份有限公司	中南民族大学	就业实习基地
21	信息通信与互联网行业	第二期	中兴通讯 股份有限公司	西安交通大学	就业实习基地
22	交通運輸与物流快遞行业	第二期	京东物流 有限公司	北京物资学院	就业实习基地
23	建筑地产行业	第一期	中国建筑第八工程局 有限公司	哈尔滨工业大学	就业实习基地
24	建筑地产行业	第一期	中国建筑第八工程局 有限公司	同济大学	人力资源提升
25	建筑地产行业	第二期	中铁隧道局集团 有限公司	中南大学	定向人才培养
26	金融行业	第一期	中国银行股份有限公司上海分行	上海政法学院	定向人才培养
27	金融行业	第二期	中国国际金融 股份有限公司	上海财经大学	就业实习基地
28	商贸服务与生活消费品行业	第一期	厦门国贸集团 有限公司	中南财经政法大学	人力资源提升
29	商贸服务与生活消费品行业	第二期	波司登羽绒服装 有限公司	常熟理工学院	就业实习基地
30	科技服务行业	第二期	广联达科技 股份有限公司	沈阳航空航天大学	定向人才培养
31	医药卫生行业	第二期	美年大健康医药健康 股份有限公司	山东药业集团 股份有限公司	定向人才培养
32	文旅艺术行业	第一期	华侨城酒店管理 有限公司	河北经贸大学	定向人才培养
33	文旅艺术行业	第一期	华侨城酒店管理 有限公司	武汉政法学院	就业实习基地
34	国防科技行业	第一期	中国航天科工集团 第二研究院	哈尔滨工业大学	定向人才培养
35	国防科技行业	第一期	中国电子科技集团公司 第十四研究所	电子科技大学	人力资源提升

图 1: 关于公布供需对接就业育人项目优秀案例名单的通知

〔学校和企业简介〕

中南大学

中南大学是教育部直属全国重点大学、国家“211工程”首批重点建设高校、国家“985工程”部省重点共建高水平大学和国家“2011计划”首批牵头高校，2017年9月入选世界一流大学A类建设高校，2022年2月入选第二轮世界一流大学和一流学科（简称“双一流”）建设高校，是香港特别行政区政府劳工及福利局“高端人才通行证计划”合资格大学综合名单的13所内地高校之一。

中铁隧道局集团有限公司

中铁隧道局集团有限公司是世界500强中国中铁股份有限公司的骨干成员企业，前身为国务院1978年10月批准成立的铁道部隧道工程局，是国家为建设“4501”黄河水下隧道工程，集聚全国资源组建的一支专注于隧道和地下工程施工的国家队。中铁隧道局年隧道施工能力超过500公里，累计建设各类隧道超过11065公里，约占全国隧道总长的10%。已建成20公里以上铁路隧道12座，数量占全国总数的70%，已成为集投资、设计、科研、

施工、修造、运维六大功能为一体的全产业链服务商，业务涵盖全部基建领域。

中南财经政法大学

中南财经政法大学是教育部直属的全国重点大学，是国家“211工程”和“985工程优势学科创新平台”重点建设高校，是国家“双一流”建设高校，是教育部、财政部和湖北省共建高校。2005年9月，进入国家“211工程”重点建设高校行列；2011年6月，进入国家“985工程优势学科创新平台”项目重点建设高校行列。2012年10月，教育部、财政部、湖北省人民政府签署协议，共建中南财经政法大学。2017年9月和2022年2月，入选首轮、第二轮国家“双一流”建设高校及建设学科名单。

厦门国贸集团股份有限公司

厦门国贸集团股份有限公司（简称“国贸股份”）是国有控股上市公司，始创于1980年，1996年在上海证券交易所上市（股票名称：厦门国贸，股票代码：SH.600755），为《财富》世界500强国贸控股集团（2023年排名第95位）的核心成员企业，系全国供应链创新与应用示范企业、5A级供应链服务企业、国有企业公司治理示范企业、最具社会责任上市公司、年度中国最佳雇主。

致谢 《产教融合研究》感谢中南大学马国荣老师、中南财经政法大学肖力玮老师慷慨赐稿。感谢中南大学尹建树老师、上海德邦物流有限公司张静小姐、青岛科技大学李勋来教授、齐鲁工业大学马永强副教授、北方工业大学孙强教授、中国农业大学曹旭东老师等支持《产教融合研究》开设《教育部供需对接就业育人项目优秀案例》专栏。

摘要 中南大学与中铁隧道局集团有限公司合作的教育部供需对接就业育人项目“鸿鹄班”定向人才培养合作项目，创新建设“鸿鹄班”双导师队伍培养体制，实现了校企师资共享、优质资源互补，促成建设“拔尖式”人才组建、“一体式”实训结合、“定向式”培养就业的校企定向人才培养培训三维体系，产教融合进入深入合作的实质性阶段，具有较强借鉴意义和广阔实践空间。2023年12月，本项目从众多项目中脱颖而出，被评为教育部供需对接就业育人项目优秀案例（全国共35项）。本文从项目背景、合作内容、主要成果与创新、经验心得等四个方面，介绍了本项目成果。

关键词 供需对接 就业育人 优秀案例 鸿鹄班

DOI <https://doi.org/10.6938/jie.060114>

产教融合研究 ISSN 2664-5327 (print), ISSN 2664-5335 (online), 第6卷第1期, 2024年2月出版, Email: wtocom@gmail.com。

一、项目合作背景

（一）中南大学简介

中南大学是教育部直属全国重点大学、国家“211工程”首批重点建设高校、国家“985工程”部省重点共建高水平大学和国家“2011计划”首批牵头高校，2017年9月入选世界一流大学A类建设高校，2022年2月入选第二轮世界一流大学和一流学科（简称“双一流”）建设高校^[1]，是香港特别行政区政府劳工及福利局“高端人才通行证计划”合资格大学综合名单的13所内地高校之一^[2]。中南大学设有30个二级学院，拥有享“南湘雅”美誉的湘雅医院、湘雅二医院、湘雅三医院3所大型三级甲等综合性医院及湘雅口腔医院。中南大学历经百年办学积淀，顺应中国高等教育体制改革大势，弘扬以“知行合一、经世致用”为核心的大学精神，力行“向善、求真、唯美、有容”的校风，坚持自身办学特色，服务国家和社会重大需求，团结奋进，改革创新，追求卓越，综合实力和整体水平大幅提升^[1]。

（二）中铁隧道局集团有限公司简介

中铁隧道局集团有限公司（以下简称“中铁隧道局”）是世界500强中国中铁股份有限公司的骨干成员企业，前身为国务院1978年10月批准成立的铁道部隧道工程局，是国家为建设“4501”黄河水下隧道工程，集聚全国资源组建的一支专注于隧道和地下工程施工的国家队。20世纪50年代，邓小平、贺龙为老一辈中铁隧道人授予“开路先锋”旗帜。2018年2月，习近平寄予新一代中铁隧道人“忠诚担当”嘱托。中铁隧道局年隧道施工能力超过500公里，累计建设各类隧道超过11065公里，约占全国隧道总长的10%。中铁隧道局已建成20公里以上铁路隧道12座，数量占全国总数的70%。中铁隧道局已成为集投资、设计、科研、施工、修造、运维六大功能为一体的全产业链服务商，业务涵盖全部基建领域。^[3]

（三）项目合作背景

1. 就业是最大的民生

2022年6月，习近平总书记在实地考察高校毕业生就业工作时强调，“党中央十分关心民生工作，民生首先是就业，我们对高校毕业生就业问题特别关心”。习近平总书记还指出，就业是永恒的课题，牵动着千家万户的生活，任何时候都要抓好。要把做好就业工作摆到突出位置。

2. 就业市场需求与学生期望的错位

近年来，高校毕业生就业观念更趋求稳，“慢就业”现象持续升温，毕业生继续深造内卷现象严重。考研考公是越来越多毕业生的第一选择，有学生第一次没有考上还会参加



图 2: 中南大学资源与安全工程学院“访企拓岗”专项行动

“二战”，甚至有参加“四战”的情况。

3. 培养内容与实际需求的错位

由于大学人才培养相对于现实存在滞后性，学校的培养内容与社会经济的发展和人才市场的需要存在一定的差距。

4. 校企双方合作关系密切

中南大学与中铁隧道局两家单位在日常的产学研合作、人才选育等多方面合作紧密。

5. “访企拓岗”促就业行动持续推进

在全面落实高校毕业生就业“访企拓岗”促就业行动中，中南大学与中铁隧道局先后 5 次互访，深入开展校企合作交流，双方建立了良好的互信关系。

（四）项目合作概况

中南大学与中铁隧道局有着深厚的历史渊源和密切的合作关系，多年来在产学研合作、人才选育等多方面合作紧密。2022 年，双方为解决人才供需矛盾，酝酿以组建企业虚拟班的形式开展定向人才培养合作。2023 年 4 月，双方在广州中铁隧道局总部正式签订了开办“鸿鹄班”校企合作备忘录，成立企业虚拟班形式的“鸿鹄班”。2023 年 5 月，双方在中南大学组织了第一期鸿鹄班招生宣讲会，经过多轮面试，在资源与安全工程学院及相关学院

的2020级采矿工程、安全工程、城市地下空间工程、地球信息科学等专业遴选出30名学生组建了中铁隧道局—中南大学第一期“鸿鹄班”。



图3: 中南大学与中铁隧道局第一期校企定向人才培养“鸿鹄班”开班

2023年6月11日, 中铁隧道局—中南大学第一期“鸿鹄班”在中南大学隆重开班。在开班仪式上, 双方领导都对“鸿鹄班”的开办寄予厚望。中铁隧道局总工程师洪开荣从未来隧道及城市地下空间市场发展趋势、中铁隧道局企业发展历程和文化理念的角度, 希望“鸿鹄班”的学生能够刻苦学习、勤奋实践, 为中国基建事业的持续稳定快速发展作出贡献。中南大学党委常委、副校长何军希望“鸿鹄班”学员在中铁隧道局集团的学习实践平台上成长为优秀的创新型、复合型、应用型人才, 同时也希望双方以“鸿鹄班”的开办为契机探索校企合作、产教融合的人才培养新模式, 进一步推进双方在科学研究、学科建设等方面的深度合作。

2023年4月, 中铁隧道局—中南大学的“鸿鹄班”获教育部供需对接就业育人项目定向人才培养合作类项目立项, 见《教育部高校学生司关于公布第二期供需对接就业育人项目立项名单的通知》(教学司函〔2023〕6号), 项目编号: 20230107768。

2023年12月, 中铁隧道局—中南大学的“鸿鹄班”获教育部供需对接就业育人项目优秀案例, 并在教育部供需对接就业育人项目交流推进会上分享经验。

二、合作内容

(一) 项目合作原则

联合培养、实训结合、定向就业、共同管理。

(二) 项目合作目的

1. 培养适应企业文化和岗位需要的专业人才。
2. 丰富校方教学内容, 提高学校教学质量和教学水平。

3. 增加学生实践操作的培训和就业心态的培训，塑造新时代健康心态高素质人才。

（三）项目合作内容

1. 选拔人才，组建“鸿鹄班”

中铁隧道局每年5-6月在中南大学资源与安全工程学院采矿工程、安全工程、城市地下空间工程专业和其他学院的相关专业中遴选出20-30名学生，组建中铁隧道局“鸿鹄班”，从“鸿鹄班”中选拔5-10名有志于国际工程事业的学生成立“鲲鹏小组”，给予“鸿鹄班”学生学杂费和住宿费补贴。

2. 创新教学，定向培养企业人才

由学校专业教师了解企业需求、洞悉行业前沿后，编制课程大纲、制定授课计划组织实施教学，实施产教结合的教学新模式。同时，邀请企业精英、优秀技术人才等担任专业课导师，结合生产实际把企业的规范化管理及素养要求等融入课堂教学。

3. 产教结合，建立校企实训基地

根据教学安排和人才培养需要，中铁隧道局选择在行业内具有代表性的工程项目让学生进行多种形式的顶岗实习，并发放实习补贴。顶岗实习结束后，对“鸿鹄班”学生进行综合考核，优异者的实习期可冲抵企业见习期。2023年暑期，“鸿鹄班”有18名学生到中铁隧道局所属的项目进行实习实训。

4. 签约享受安家费和院校津贴

学生签约中铁隧道局后，可享受本科生1万元、硕士1.5万元、博士3万元的安家费，同时入职后增发3年院校津贴，标准为本科生1800元/月、硕士2000元/月、博士2500元/月。学生与企业完成签约后，由各子分公司领导结对进行帮扶，结对期限3年。已有5名2023届毕业生成功签约中铁隧道局。

（四）合作项目实施

1. 走访调研，明确合作模式

双方通过不定期校企合作工作会议、技术经验交流、科技项目研发、学生岗位实习锻炼、就业指导与人才招聘等方式，建立交流互访合作机制。

2. 协同管理，重视班级建设

成立管理团队、学校和企业各安排一名班导师共同管理，成立了“鸿鹄班”班委会、制定了《班级手册》等相关管理制度和管理规定。

3. 对接需求，制定个性化培养方案

结合学校的培养方案和中铁隧道局的需求，校企共同制定了个性化的培养方案，旨在培养学以致用、用以促学、学用相长、知行合一的行知精神，提高学生的专业素质和综合实力，为就业入职提前做好准备。培养方案不仅涵盖了隧道工程、土木工程等中铁隧道局专业技术人员必需的核心课程，还融入了企业文化、团队合作训练等教学实践环节。

4. 师资共享，重视实践教学

本项目充分利用双方资源，尤其加强了实践教学环节。中南大学的优秀教师担任班导师，企业专家担任授课教师，将理论知识与实践操作相结合，提高学生的实际操作能力。2023年7月至2023年8月，校企双方先后组织中南大学18名大三学生前往深圳滨海大道、青岛胶州湾二隧3标、深江铁路2标等在行业内具有代表性的工程项目进行多种形式的实习实践，使学生真正了解企业实际情况，点燃学生工程报国的热情。

5. 定向培养，人才精准对接

“鸿鹄班”学生在学习期间便可以与企业签订就业协议，提前了解企业文化。这种模式实现了人才精准对接，降低了学生就业压力，同时也满足了企业的用人需求。目前，“鸿鹄班”已有5人与中铁隧道局签订三方协议，其他学生意向强烈。

三、主要成果与创新

（一）项目成果

“鸿鹄班”项目实现了企业与高校产教融合、校企合作的真正落地。

1. 深化专业课程教学，共建校企合作平台

校企双方积极开展供需对接就业育人项目，建立健全“校企协同育人”双导师队伍建设体制，实现师资共享、定向培养的目标。统筹构建专门人才孵化基地和工作站点，有效对接校企联合培养人才，拓展、深化学校专业课程教学内容和授课形式，创新教学管理和评价体系，推动学院学科体系建设。

2. 促进校企供需对接，统筹培养定向人才

定向人才培养培训项目由校企双方联合管理，企业根据产业升级过程面临的种种缺口和短板，与校方沟通后开展“订单式”人才培养，真正体现教育以就业为导向的特点，为企业培养“适销对路”的技术应用型人才。

3. 锻炼学行知能力，提供优质就业机会

校企联动、产教融合、工学互济的人才培养模式，有利于实现优质资源双向互补、强强联合，为定向人才提供各项软硬件设施的坚实保障，提升学生的专业素质及综合实力，为就业入职做好准备工作。

（二）项目创新做法

在项目实施过程中，“鸿鹄班”也采取了一些创新做法。

1. “双师制”教学

“鸿鹄班”采取“双师制”教学方式，由学校教师和企业工程师共同授课。把教学管理和生产管理结合起来，把企业的规范化管理及素养要求等融入课堂教学，提高人才培养质量。这种方式不仅让学生学到理论知识，还能掌握实际操作技能，更好地适应企业的需求。

2. 动态调整课程

“鸿鹄班”根据企业的需求变化和学生实际情况，以人才培养目标为指南，根据教学计划和人才培养方案需要，动态调整课程设置和教学内容，更好地满足企业的实际需求和学生的发展需要。

3. 多元化评价方式

“鸿鹄班”采取多元化的评价方式，选择行业内具有代表性的工程项目让学生进行多种形式的顶岗实习，多方面考察学生能力。“鸿鹄班”不仅关注学生的知识掌握程度，还注重对学生实际操作能力和综合素质评价。这种评价方式能够更好地反映学生的全面素质和能力水平。

4. 跨学科合作

“鸿鹄班”积极推动跨学科合作，将不同学科的知识资源整合起来，共同开展研究和教学工作。这种跨学科合作的方式能够更好地满足企业实际需求和学生发展需要，也有助于推动学院学科体系的更新与完善。

（三）成果应用及推广

中铁隧道局与中南大学共同举办的“鸿鹄班”顺利开展后，企业积极总结合作经验，迅速对接其他高校开展培养合作。基于校企合作的“拔尖式”人才组建、“一体式”实训结合、“定向式”培养就业的校企定向人才培养培训三维体系基本建成。

四、经验心得

在项目实施过程中，“鸿鹄班”获得了以下重要的经验心得。

1. 精准对接需求

“鸿鹄班”深刻认识到，人才供需有效对接，才能更好地促进高质量就业；只有深入了解企业的实际需求，才能制定出符合需求的人才培养方案。因此，学校与企业保持密切沟通，定期了解企业的需求变化，及时调整教学计划和课程内容。

2. 强化现场实践教学

实践教学是提高学生实际操作能力和综合素质的关键环节。“鸿鹄班”注重实践教学，与企业共建实践基地，让学生在实践中学习和掌握实际操作技能。同时，“鸿鹄班”还通过实践教学提高了学生的团队协作、沟通交流等综合素质。

课程实施产与教相结合的课堂教学新模式，由学院专业教师在进入企业进行实践了解企业需求、洞悉行业前沿、学习管理经验、感受企业文化的基础上，编制课程大纲、制定授课计划、进行日常教学和组织实习实训，着重培养学生的职业素养。

3. 深度资源共享

“鸿鹄班”认识到资源共享是校企合作的重要基础。因此，学院与企业实现了资源的深

度共享。同时，学校还邀请企业专家来学校授课，让学生能够接触到行业的最新动态和技术。

4. 就业保障有力

通过定向人才培养的合作模式，“鸿鹄班”输送了一批符合企业需求的高素质人才。同时，也保障了学生的就业，为学生提供了更多的就业机会和广阔的发展空间。这种合作模式实现了学校、企业和学生三方互利共赢。

5. 校企合作新篇章

中南大学与中铁隧道局的合作为校企合作拓宽了新的模式。这种合作模式注重实际需求、实践教学和资源共享，为未来的校企合作提供了新的思路和借鉴，形成了“拔尖式”人才组建、“一体式”实训结合、“定向式”培养就业的校企定向人才培养培训三维体系。



图 4: 项目负责人作为建筑地产行业高校代表在教育部供需对接就业育人项目交流推进会上分享项目经验

湖南省教育厅对本项目给予了高度评价：该项目创新建设“鸿鹄班”双导师队伍培养体制，实现了校企师资共享、优质资源互补，产教融合进入深入合作的实质性阶段，促成建设“拔尖式”人才组建、“一体式”实训结合、“定向式”培养就业的校企定向人才培养培训三维体系，具有较强借鉴意义和广阔实践空间。^[5]

供需对接就业育人项目是教育部落实党中央、国务院决策部署，促进人才供给与需求紧密衔接，深化产教融合校企合作的重要举措。通过搭建平台，面向各类企业、事业单位和行业协会征集项目指南，组织高校与发布项目指南的用人单位开展对接，为用人单位培养和招聘更多实用型、复合型和紧缺型人才，推动人才供需精准对接，促进高校毕业生高质量充分就业。中南大学与中铁隧道局集团有限公司“鸿鹄班”定向人才培养合作项目是推动人才供需精准对接、促进高校学生高质量就业的生动实践。

〔责任编辑：李昌奎〕

基金项目 第二期教育部供需对接就业育人项目：中南大学与中铁隧道局集团有限公司“鸿鹄班”定向人才培养合作项目（项目编号 0230107768）。

文章记录 收文：2024年1月18日；修改：2024年1月29日；发表：2024年2月28日。

引用本文 马国荣. 教育部供需对接就业育人项目优秀案例：中南大学与中铁隧道局集团有限公司“鸿鹄班”定向人才培养合作项目[J]. 产教融合研究, 2024, 6(1):132-143, <https://doi.org/10.6938/iie.060114>.

参考文献

- [1] 中南大学学校概况 [EB/OL].(2023-05)[2024-01-17] <https://www.csu.edu.cn/zjzn/xxgk.htm>
- [2] 中华人民共和国香港特别行政区政府. 高才通计划年度更新合资格大学综合名单 [EB/OL]. (2024-01-01)[2024-01-17] <https://www.info.gov.hk/gia/general/202312/28/P2023122800236.htm>
- [3] 中国中铁隧道局集团有限公司简介 [EB/OL]. [2024-01-16] <http://www.crtg.com/nav/jtjj.html>
- [4] 中南大学与中铁隧道局第一期校企定向人才培养“鸿鹄班”开班 [EB/OL].(2023-06-13)[2024-01-17] <https://news.csu.edu.cn/info/1005/156205.htm>
- [5] 湖南省教育厅. 我省赴成都开展访企拓岗活动暨首届供需对接就业育人项目校企交流推进会. [EB/OL]. (2024-01-03)[2024-01-17]https://jyt.hunan.gov.cn/jyt/sjyt/bys/xwdt/202401/t20240103_32617436.html

Excellent cases of the Ministry of Education’s supply and demand matching employment and education project: Central South

University and China Railway Tunnel Bureau Group Co., Ltd. “Honghu Class” Targeted Talent Training Cooperation Project

Guorong MA

Central South University

Abstract Central South University and China Railway Tunnel Bureau Group Co., Ltd. cooperated with the Ministry of Education’s supply and demand matching employment and education project “Honghu Class” directional talent training cooperation project, innovatively built the “Honghu Class” dual tutor team training system, and realized the sharing of school-enterprise teachers and high-quality resources Complementary, the integration of industry and education has entered a substantive stage of in-depth cooperation, promoting the construction of a three-dimensional system of school-enterprise directional talent training and training of “top-notch” talent formation, “integrated” practical training combination, and “directional” employment training, which has strong reference meaning and broad practical space. In December 2023, this project stood out from many projects and was rated as an outstanding case of the Ministry of Education’s supply-demand matching employment education project (a total of 35 projects nationwide). This article introduces the results of this project from four aspects: project background, project cooperation situation and project cooperation content, project main achievements and innovation points, and experience gained.

Keywords supply and demand matching employment and education; Excellent cases; “Honghu Class”

Cite This Article Guorong MA. Excellent cases of the Ministry of Education’s supply and demand matching employment and education project: Central South University and China Railway Tunnel Bureau Group Co., Ltd. “Honghu Class” Targeted Talent Training Cooperation Project[J]. *Integration of Industry and Education*, 2024, 6(1):132-143, <https://doi.org/10.6938/ie.060114>

©The Author(s) and Creative Publishing Co., Limited 2024. *Integration of Industry and Education*, ISSN 2664-5327(print), ISSN 2664-5335(online), DOI 10.6938, Volume 6 Issue 1, published on 28 February 2024, by Creative Publishing Co., Limited, <http://riie.cc>, <http://www.ssci.cc>, Email: wtocom@gmail.com, kycbshk@gamil.com.